



Les modèles de GRH

Modèle arbitraire

Prédominance de l'informel ; pas de critères prédéfinis

Forte influence du dirigeant de l'organisation sur la GRH

- Peu de planification des effectifs
- Congédiement sur le champs
- Culture d'entreprise articulée autour de l'esprit maison
- Formation sur le tas
- Évaluation / promotion sur un mode intuitif
- Salaire à la pièce, à la tâche ou au temps aléatoire
- Indifférenciation entre temps de travail et temps libre
- Communication centralisée et largement informelle
- Peu de dispositifs de participation
- Relations professionnelles inexistantes

Modèle objectivant

Systematisation et centralisation des pratiques de GRH
 Critères impersonnels, appliqués de manière uniforme

1. Planification quantitative des effectifs; priorité au recrutement
2. Licenciements selon conventions collectives
3. Culture d'entreprise fondée sur le légalisme
4. Formation centrée sur les savoirs et savoirs-faire
5. Évaluation sur base de la description de fonction
6. Promotion à l'ancienneté ou par concours
7. Salaire au temps, fixé a priori
8. Nette séparation temps de travail et temps libre
9. Communication centralisée et formelle
10. Relations professionnelles fondées sur la représentation

Modèle conventionnaliste

Grande maîtrise informelle des pratiques GRH par les membres de l'organisation

Critères définis à la suite de débats

1. Validation collégiale et décentralisée du recrutement
2. Départs volontaires ou sous la pression des pairs
3. Culture d'entreprise axée sur les clivages corporatifs
4. Formation maîtrisée par les professionnels
5. Évaluation liée à la reconnaissance par les pairs
6. Promotion sur base d'élection par les pairs
7. Salaire négocié à l'entrée
8. Tps de travail sous la maîtrise des professionnels
9. Communication décentralisée
10. Relations professionnelles fondées sur l'éthique professionnelle

Principes de différenciation des modèles

Modèles	Formalisation	Flexibilité	Décentralisation
Arbitraire			
Objectivant			
Conventionnaliste			
			● ● ● ● ● ● ●

Principes de différenciation des modèles

Modèles		Formalisation	Flexibilité	Décentralisation
Arbitraire	Zeus	Faible	Élevée	Faible
Objectivant	Apollon	Élevée	Faible	Faible
Conventionnaliste	Dyonisos	Variable	Variable	Élevée