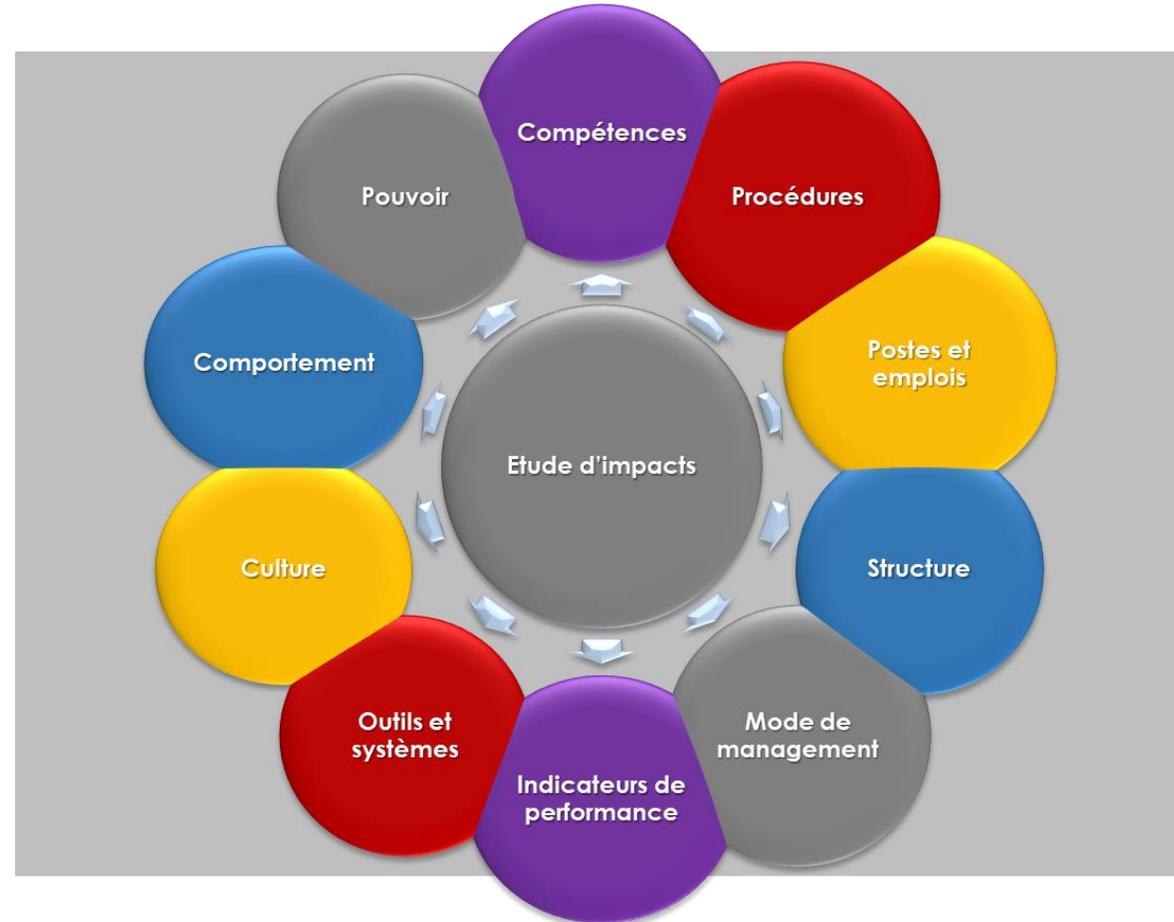


Etude d'impact  
du changement  
organisationnel  
en cadrans

Peut s'effectuer  
sur base d'un  
questionnaire (à  
développer)



Etude d'impact  
du changement  
organisationnel  
en cadrans

## EXEMPLE

La mise en  
place d'un  
nouveau  
système  
d'évaluation au  
sein d'une  
administration  
communale



### Compétences

Développer de nouvelles compétences pour les responsables en matière de connaissance du nouveau système, de GPO, de formulaire d'entretien, etc.

### Indicateurs de performances

Les travailleurs ne sont plus évalués sur des indicateurs de moyens (arriver à l'heure, être habillés correctement, etc.) mais bien de résultats/projets, pour quelle performance?

### Culture

Evolution d'une culture de moyens vers une culture de résultat

Evolution d'une culture bureaucratique vers une culture dynamique et innovante

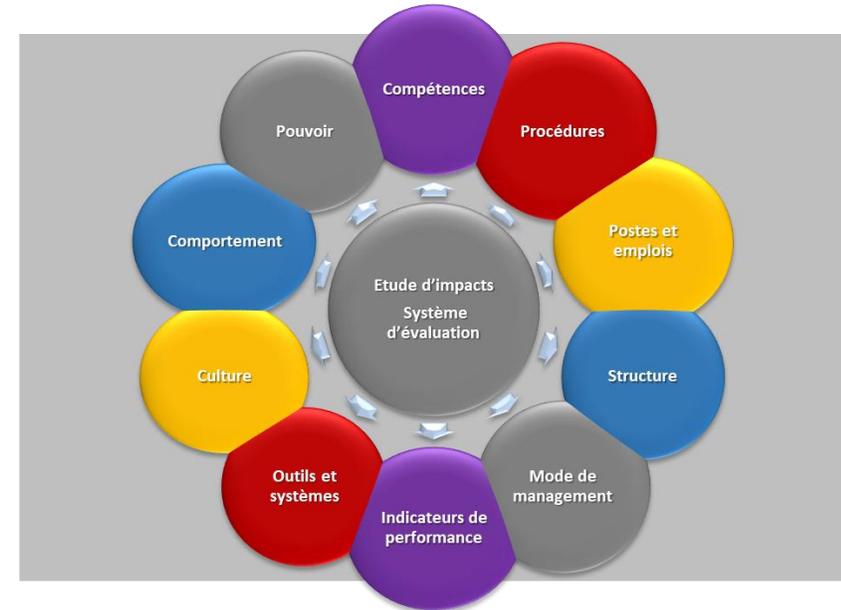
### Procédures

Impact sur les procédures de promotions ou de perte d'emploi

Impact sur le processus de nomination des agents

### Poste et emploi

Création de nouveaux postes intermédiaires - code 4



### Pouvoir

Beaucoup plus de pouvoir au chef direct (n+1) car ce sont eux qui décident de la mention à donner au travailleur

### Mode de management

Décentralisation et évolution vers une culture Coaching plutôt que sanctionnante/controlante

### Outils

Mise en place d'un logiciel informatique afin de soutenir le système

Etude d'impact  
du changement  
organisationnel  
en cadrans

EFFECTUEZ UNE ANALYSE D'IMPACT POUR VOTRE PROJET...INSPIREZ  
VOUS DE CE CADRANT OU EN AJOUTEZ D'AUTRES TELS QUE  
ORGANISATION, FONCTIONNEMENT, ETC.

A VOUS DE DÉCIDER EN FONCTION DE LA NATURE DE VOTRE PROJET.

## EXERCICE

